



2000+

2000+ компаниям помогли
повысить производительность
на 20–30%

12000+

Провели более
12000 образовательных
и консалтинговых проектов

29000

29000 человек применяют
бережливое производство
на предприятиях России,
Белоруссии и СНГ

35

Организовали 35 стажировок
для представителей бизнеса
в Японию

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

«УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И СРОКИ:

Дата	Место проведения	Длительность	Формат обучения	Формат обучения
27 - 28 февраля	Пермь	2 дня	Очный	32000 Р/человек

ДЛЯ КОГО:

- руководители всех уровней
- сотрудники отдела по развитию производственных систем
- операционные менеджеры
- лидеры изменений
- сотрудники проектных офисов

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ:

Формирование навыков управления изменениями на всех уровнях организации

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ:

1 день:

- Что такое изменения и зачем ими управлять
- Необходимость изменений
- Классификация трансформаций
- Роль управления изменениями в процессе развития компании
- Уровни управления изменениями
- Связь управления проектами и управления изменениями
- Как определить успешность изменений на старте проекта (модель «силового поля», матрица Хайнингса)
- Какие бывают результаты изменений, причины провала изменений
- Основные причины сопротивления сотрудников изменениям, приводящим к срыву проектов
- Оценка масштаба изменений и готовности к изменениям. Матрица рисков
- Управленческие навыки, необходимые для управления изменениями
- Отношение людей к изменениям и их влияние на результат
- Гибкость и адаптивность как ключевые качества в условиях изменений
- Типология людей по отношению к изменениям:
 - «Консерваторы»
 - «Прагматики»
 - «Инноваторы»



2000+

2000+ компаниям помогли
повысить производительность
на 20–30%

12000+

Провели более
12000 образовательных
и консалтинговых проектов

29000

29000 человек применяют
бережливое производство
на предприятиях России,
Белоруссии и СНГ

35

Организовали 35 стажировок
для представителей бизнеса
в Японию

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ:

2 день:

- Мобилизующая коммуникация. Как вовлечь в изменения сотрудников в разном социально-психологическом состоянии
- Как обеспечить внутреннее принятие изменений самому: алгоритм формирования «профессиональной менеджерской позиции»
- Лидеры изменений. Инновационное лидерство
- «Кривая изменений» Элизабет Кюблер Росс. Принципы вовлечения подчиненных в изменения
- Модели управления изменениями
 - Модель ADKAR
 - Модель Курта Левина
 - Модель Маккинси (McKinsey) 7-S
 - Модель Джона Коттера
- Основные методы и инструменты управления изменениями
 - Информирование
 - Мотивация
 - Обучение

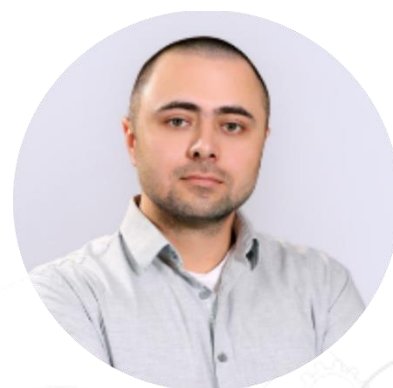
ОБ ЭКСПЕРТЕ

[Подробнее](#)

Пётр Шатило



Сертифицированный эксперт в области бережливого производства и развития производственных систем. Имеет опыт руководства проектами по повышению производительности труда на предприятиях участниках национального проекта «Производительность труда». Является сертифицированным международным экспертом по системе «Toyota Engeneering Corporation, международная сертификация «Total Toyota Production System L4».



ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ НАС:

Миссия компании

Мы меняем привычный мир, улучшая качество жизни¹ людей и повышая эффективность компаний.

КОНТАКТЫ

Если у вас остались вопросы, обращайтесь к нашему специалисту:

Специалист коммерческого отдела Центр «Кайдзэн»

тел. 8-800-333-22-90

сайт: <https://center-kaizen.ru/about/>

канал: <https://www.youtube.com/c/Centerkaizen/videos>

канал Telegram: <https://t.me/kaizenrus>

e-mail: tps@center-kaizen.ru



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

Являемся официальным представителем компаний «Toyota Engineering Corporation» (Япония) и «Quality Management and Engineering» (Южная Корея) на территории Российской Федерации.

Являемся партнером японского Института сертификации по TPS&TMS, что позволяет проводить силами российских экспертов аудиты, обучение, проекты по принципам TPS&TMS;

Международный сертифицированный эксперт в штате, со знанием японского языка, единственный за пределами Японии, кто имеет право преподавать курс по t-tps (4 уровень)

Выпускаем книги. Собственный перевод с японского языка

Lean-экскурсии (не путать с промышленным туризмом!)

Буткемпы (образовательные лагеря на темы развития руководителей)

Имеем образовательную лицензию. Выдаем удостоверения о повышении квалификации

Авторская методология программ на основе разного отраслевого опыта

Собственный учебный центр с фабриками производственных и офисных процессов

Уникальный курс по 40 приемам ТРИЗ

Авторские тренажеры на отработку различных инструментов повышения операционной эффективности

Своя обучающая онлайн-платформа