



«Молочный завод»

Отрасль **Производство молочной продукции**
Тип производства **Выталкивающее**
Численность персонала **>2 000 человек**

Оптимизация процесса изготовления творога на молочном заводе

Проблемы

Излишние запасы и длительное ожидание поставщика на входе в процесс

Торможение всего процесса работы потока из-за перепроизводства и ожидания операторов

НЗП — большой переходящий суточный остаток в танкерах

Превышение нормативов времени выработки продукции

Решения

Рабочие места переорганизованы в соответствии с системой 5С и визуальными стандартами

Организована работа операторов с применением инструментов стандартизированной работы

Организован и систематизирован график поставки молока с ферм

Проведена работа с поставщиками

Повышен уровень безопасности транспортировки продукции

Результаты

Сокращено время ожидания оборудования

Повышена загрузка оборудования

Время протекания процесса снизилось на 25%

Количество промежуточных запасов (НЗП) сократилось на 22

Выработка на человека выросла на 15%

Проблемы

Нарушения логистических процессов. Лишние действия на посту приемки сырья и ненужная транспортировка

Длительная переналадка упаковочного оборудования

Решения

Оптимизированы логистические процессы транспортировки продукции;

Устранены скрытые неисправности оборудования, влияющие на его производительность;

Оптимизировано планирование производства в соответствии с потребностями предприятия;

Введена система быстрых переналадок;

Введена система технического обслуживания и ремонта на потоках;

Сотрудники обучены основным инструментам бережливого производства, через внутренних тренеров;

Введена система подачи рационализаторских предложений;

Выстроена система связи между всеми уровнями сотрудников предприятия за счет инструментов бережливого производства.

Результаты

Производительность труда с 2019 года выросла на 900 тыс. руб., что в пересчете на одного сотрудника составляет – с 5,9 до 6,8 млн. руб.

Снижен уровень переходящего остатка

Полученные навыки и проведенная работа с людьми, измененная система мотивации позволит увеличить производительность труда еще в 1,5 раза