



# «Горнодобывающая компания»

Отрасль Горная промышленность  
Тип производства Массовое  
Численность персонала 60 человек

## Оценка soft skills, согласно матрице компетенций

### Цель

Оценка сотрудников отдела по развитию производственной системы для определения направлений дальнейшего развития

Аудит модели компетенций сотрудников Департамента операционной эффективности

Проведение оценки soft компетенций согласно утвержденной модели

### Решения

Разработаны оценочные кейсы и упражнения с учетом специфики отрасли для индивидуальной и командной работы

Разработан опросник для проведения стандартизированного интервью

Оценка проводилась по технологии ассесмент-центра, включала в себя групповые и индивидуальные упражнения и интервью по компетенциям

### Результаты

Получены индивидуальные результаты сотрудника в разрезе по компетенциям в сравнении с целевым уровнем

Сформированы отчеты, отражающие сильные стороны и зоны развития, рекомендации по индивидуальным планам развития

Разработан консолидированный отчет с системными рекомендациями